**TTT Plus training OOR Leiden**

**Appreciative inquiry**

Datum: 18 december 2018

Tijd: 18.45 – 21.00 uur

Deelnemers: Opleiders, waarnemend opleiders

**Programma**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **tijd** | **doel** | **werkwijze** |
| 18.45 – 18.55 uur | Kennismaking | Nader in te vullen |
| 18.55 – 19.10 uur | introductie:  | Interactieve presentatieHoe wordt er op dit moment meestal gewerkt in organisaties en wat doe je dan met appreciative inquiry. Kort even bespreken wat je herkent in je organisatie en wat anders zou kunnen. |
| 18.50 – 19.15 uur | Theoretisch kader. Uitleg over appreciative inquiry en de prncipes waarop het is gebaseerd. | PresentatieMet behulp van een PPT wordt de theorie van appreciative inquiry toegelicht. Daarin worden de 5 basisprincipes toegelicht aan de hand van voorbeelden. |
| 19.15 – 19.25 | Herkennen 5 principes in eigen context | DialoogKijk naar de 5 principes wat herken je van deze principes op je eigen werk? |
|  |  |  |
| 19.25 – 19.45 uur | Theorie 4D-cyclus en vragen die je kunt setllen  | PresentatieMet behulp van een PPT wordt de theorie van de 4D-cyclus van appreciative inquiry toegelicht. Daarin worden de 4 elementen toegelicht aan de hand van voorbeelden.Daarna wordt er ingezoomd op de vragen die je kunt stellen tijdens het inzetten van dit 4D- model. |
| 19.45 – 19.50 uur  | pauze |  |
| 19.50 – 20.10 | 4D model concretiseren | OpdrachtBedenk voor jezelf een onderwerp waar je iets mee zou willen doen. Schrijf voor elke D eens op wat je dan zou kunnen doen. |
| 20.10 – 20.40  | Oefenen interviewvragen | Interviewvragen oefenen.Stel vragen over datgene wat iemand bedacht heeft aan de hand van de voorbeeldvragen, om iemand zo verder te helpen. 15 minuten per persoon. |
| 20.40 – 20.50 | Delen ervaringen | Verzamelen leerzame ervaringenMet elkaar delen wat opviel. Wat goed ging, wat je verder uit kan bouwen en waar je deze methode voor kunt gebruiken. |
| 20.50 -21.00  | Afronding en evaluatie | Een korte samenvatting van wat we hebben gedaan en een terugkoppeling van hoe de deelnemers de training hebben ervaren. |